



РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
КОЛУБАРСКИ УПРАВНИ ОКРУГ  
Датум: 000099155 2026 41110 000 000 083 003  
Број: 21.01.2026.год.  
ВАЉЕВО

**МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА  
И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ**

Предмет: достава Извештаја за 2025.г. и Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности за 2025. и 2026. годину;

На основу члана 19-21. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21 и 67/22), начелник Колубарског управног округа подноси Извештај о спроведеном Плану у 2025.г. и План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности за 2025. и 2026.г.

Како је рок за унос Плана за 2026.г. био 15. 01.2026.г. и како је до тада требао да се уради и Извештај-образац б. за 2025.г, предметни Извештај и План нисмо доставили, то их достављамо у писаном облику.

Наведени План и Извештај нисмо доставили у електронском извештају, из разлога немогућности скенирања Плана за 2026.годину, због квара на скенеру, како бисмо га учиталу у Извештај за 2025.г.

Прилог: -Извештај-образац б. за 2025.г.  
-План управљања ризицима за 2025.г.  
-План управљања ризицима за 2026.г.



Начелник  
Колубарског управног округа  
Виктор Мићић



РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
КОЛУБАРСКИ УПРАВНИ ОКРУГ  
Број: 000099155 2026 41110 000 000 083 003  
Датум: 05.01.2026. године  
ВАЉЕВО

На основу члана 22. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21) од 24. маја 2021. године, члана 5. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Службени Гласник РС“ бр. 67/22), начелник Колубарског управног округа подноси

**ИЗВЕШТАЈ**  
**О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ**  
**ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
за период од 1. 1. 2025. до 31. 12. 2025. године  
КОЛУБАРСКИ УПРАВНИ ОКРУГ

Назив: Колубарски управни округ

Седиште и адреса: Карађорђева 31, 14000 Ваљево

Број телефона: 014 222 218

Електронска адреса: kontakt@kolubarski.okrug.gov.rs

Веб сајт: <https://kolubarski.okrug.gov.rs>

Матични број: 17650297

ПИБ: 104168610

**План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Колубарског управног број: 909-0-0/23-1 донет 25.01.2023. године**

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

- Непостојање интерне документацију из области родне равноправности. Такође, не издвајају средства за унапређење родне равноправности.

- Постојање потребе за употребом родно осетљивог језика код означавања лица на руководећим позицијама, у потписима на крају службеног мејла, приликом потписивања званичних дописа као комуникације са другим државним и органима државне управе, услед одржавања стручних скупова, конференција и састанака уз имена учесника и слично. У интерним документима

у Колубарском управном округу није присутан родно сензитиван језик. Сва документација се води у граматички мушком роду и подразумева природно мушки и женски род лица на који се односе.

- Недовољан степен постојања свести код свих запослених о значају родне равноправности, њеном успостављању и унапређењу.

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

а) занемарљив \_\_\_\_\_,

**б) мали** \_\_\_\_\_,

в) средњи \_\_\_\_\_,

г) велики \_\_\_\_\_,

д) изразито велики \_\_\_\_\_.

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

а) веома висок (црвена) 0 \_\_\_\_\_,

б) висок (наранџаста) 0 \_\_\_\_\_,

в) умерени (жута) 0 \_\_\_\_\_,

**г) низак (зелена) 0** \_\_\_\_\_.

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

а) катастрофалне \_\_\_\_\_,

б) озбиљне \_\_\_\_\_,

в) умерене \_\_\_\_\_,

г) мале \_\_\_\_\_,

**д) минималне** \_\_\_\_\_.

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Постојање потребе о подизању свести свих запослених о значају родне равноправности, њеном успостављању и унапређењу.

Постојање потребе за увођењем родне перспективе у све фазе (недовољан степен постојања) планирања, припреме, доношења и спровођења пословних политика и мера, средњорочног планирања, израде годишњих програма и планова рада, доношења интерних правних аката

Постојање потребе за применом уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова и пројеката.

Остваривање родне равноправности у професионалном развоју свих запослених и стварању једнаких могућности за напредовање, стручно усавршавање и оснаживање свих запослених за равноправно учешће у свим сферама деловања и рада органа.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

1) **Употреба родно осетљивог језика** на интернет презентацији органа код означавања лица, приликом потписивања званичних дописа као комуникације са другим органима, услед одржавања стручних скупова, конференција и састанака уз имена учесника и слично. Упознавање свих запослених са Приручником за употребу родно осетљивог језика.

2) **Родно буџетирање у процесу планирања**, управљања и спровођења планова и пројеката на нивоу органа.

3) **Континуирано стручно усавршавање запослених** о темама родне равноправности принципа једнаких могућности мирног решавања спорова забране дискриминације на основу пола, рода, сексуалне оријентације, родног идентитета, старости, изгледа и слично. Подстицати запослене да похађају одређене програме обука у организацији Националне академије за јавну управу који се односе на теме родне равноправности и забране дискриминације.

4) **Промовисање једнаких могућности** у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;

5) **Прикупљање релевантних података** разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

1) Само делимично спроведена. Запослени упознати са садржајем Приручника за употребу родно осетљивог језика. Иницирана употреба родно осетљивог језика у свакодневној, формалној комуникацији ( први дописи) са другим државним органима и локалним самоуправама.

2) Само делимично спроведена кроз одређена издвајања у циљу подизања здравствене заштите запослених жена.

3) Мера није спроведена.

4) Мера није спроведена.

5) Мера делимично спроведена. Постоје документи који представљају родну статистику Органа. Подаци се прикупљању и ажурирају превасходно у поступку процене ризика од повреде принципа родне равноправности . У извештајно години није било достављања другим надлежним институцијама.

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

1) Процес прилагођавања и ажурирања интерних аката Колубарског управног округа, те доношења појединачних аката из домена употребе родно осетљивог језика је сложен процес за који још увек не постоје довољна знања код свих запослених, као и свест о обавезности.

2) Буџет Колубарског управног округа је због својих надлежности иако формално пројектни, у суштини линијски (финансирају се заједничке активности и утрошци инспекцијских служби са седиштем у Округу). Зато је тешко, објективно изнаћи додатна средства за финансирање активносит из домена родно одговорног буџетирања (изузев наведеног).


3) Запослени јесу подстицани да похађају обуке у организацији Националне академије за јавну управу који се односе на теме родне равноправности и забране дискриминације (индивидуалним разговорима и кроз радне састанке), али није било евидентираних пријава. Запослени су као

приоритет у погледу стручног усавршавања имали неке друге области ( електронска писарница, Искра, централизоване набавке, приступ информацијама од јавног значаја). Други, објективни разлог је и мали број запослених у Стручној служби уз истовремено повећање обима послова у извештајној години.

4) Непостојање потребних знања, информација и недовољан степен свести о значају родне равноправности у професионалном развоју свих запослених о стварању једнаких могућности за запошљавање, стручно усавршавање свих запослених и уопште управљању људским ресурсима;

5) Као што је наведено мера је делимично спроведена. Родно осетљива статистика није потпуна и не обухвате све сегменте пословања органа.

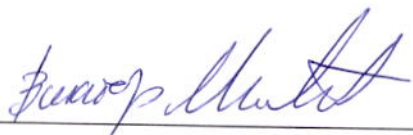
ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име: Милица	Презиме: Дасовић	Контакт телефон: 060 1515885	Електронска адреса: milica.dasovic@kolubarski.okrug.gov.rs	Потпис: 
----------------	---------------------	------------------------------------	--	---

Датум: 05.01.2026. године

Место: Ваљево



  
Начелник округа, Виктор Мићић